

جودة الخدمات التعليمية والاجتماعية- أعضاء الهيئة التدريسية

التاريخ:

أعضاء الهيئة التدريسية المحترمون

تحية وبعد،،

تجري الجامعة تقيماً لجودة خدماتها التعليمية من وجهة نظر أعضاء هيئتها التدريسية، يرجى قراءة فقرات الاستبانة والإجابة عنها بموضوعية، علماً أن إجاباتك سوف تعامل بسرية تامة، وسيتم استخدامها لغايات التطوير والتحديث وتحسين الخدمات وتلبية احتياجاتكم وليس وسيلة للمساءلة أو المحاسبة.

شاكرين لكم حسن تعاونكم معنا،

معلومات عامة

الكلية : الآداب والعلوم الحقوق الأعمال الهندسة

تقنية المعلومات الصيدلة والعلوم الطبية التمريض العمارة والتصميم

القسم/ التخصص الأكاديمي :

الجنس : ذكر أنثى

المؤهل العلمي : ماجستير دكتوراه

الرتبة الأكاديمية : أستاذ أستاذ مشارك أستاذ مساعد مدرس

العام الجامعي : الفصل الدراسي:

ملاحظة: الرجاء وضع إشارة (X) في المكان المخصص، علماً أن الدرجة (5) تعني موافق جداً، والدرجة (4) تعني موافق، والدرجة (3) تعني متوسط، والدرجة (2) تعني غير موافق، والدرجة (1) تعني غير موافق على الإطلاق.

الرقم	الفقرات	1	2	3	4	5
1	هناك التزام من الإدارة العليا بجودة الخدمات التعليمية.					
2	يحظى الكادر بالقسم الأكاديمي/ الكلية بسمعة وشهرة عالية.					
3	يوجد نظام حوافز لمكافأة الطلبة المتفوقين بما يؤدي لزيادة دافعيتهم للتعلم (مثل الإعفاء من الرسوم الجامعية).					
4	العلاقة بين الطلبة والهيئة التدريسية قوية.					
5	التحصيل العلمي المتحقق لدى الطلبة الخريجين عالٍ.					
6	يتمتع الخريج بقدرة عالية للقيام بالمهام الوظيفية ذات العلاقة باختصاصه.					
7	نتائج الطلبة في امتحانات الكفاءة التي يؤدونها مرضية.					
8	التقدم الأكاديمي في الخدمات التعليمية بالقسم الأكاديمي/ الكلية مستمر.					

1	2	3	4	5	الرقم	الفقرات
					9	استخدام الحاسوب والإنترنت في العملية التعليمية بالقسم الأكاديمي/ الكلية كإب.
					10	الامتحانات/ الامتحانات قادرة على القياس السليم لمستوى تحصيل الطلبة.
					11	موقع وتصميم وتجهيزات القاعات الدراسية والمختبرات مناسب.
					12	تتعامل إدارة الجامعة بعدالة ونزاهة مع أعضاء الهيئة التدريسية والطلبة على اختلاف جنسياتهم.
					13	تتعامل إدارة الجامعة بعدالة ونزاهة مع أعضاء الهيئة التدريسية والطلبة على اختلاف جنسهم ودينهم.
					14	تطبق إدارة الجامعة قوانين الجامعة بعدالة ونزاهة على جميع أعضاء الهيئة التدريسية والطلبة.
					15	تتعامل إدارة الجامعة بعدالة ونزاهة مع الشكاوى.
					16	أنا راض عن سياسة قبول وانتقاء الطلبة في القسم الأكاديمي/ الكلية.
					17	تلتزم إدارة الجامعة بتحسين وتطوير الخدمات والمناهج التعليمية والبرامج الدراسية.
					18	يتوفر في القسم الأكاديمي/ الكلية نظام متابعة للبرامج التعليمية والمناهج الدراسية يرصد جوانب القوة والضعف فيها.
					19	تهتم رئاسة القسم الأكاديمي/ الكلية بتحسين وتطوير الخدمات والمناهج التعليمية والبرامج الدراسية في القسم الأكاديمي/ الكلية.
					20	مستوى العلاقات الاجتماعية بين أعضاء الهيئة التدريسية والطلبة مرضي.
					21	درجة الاستعداد لدى الطلبة في القسم الأكاديمي للتعلم الجامعي مرضية.
					22	المكتبة الجامعية توفر المصادر الأكاديمية ذات العلاقة بالاختصاص والتي احتاجها في المواد الدراسية.
					23	يتناسب حجم الوقت المخصص للمحاضرات لتغطية المنهاج في المواد الدراسية.
					24	المنافع التي تحققها المكتبة لعضو هيئة التدريس والطالب كبيرة.
					25	تخطط الإدارة لتحقيق المواءمة بين تدفق الخريجين وحاجات سوق العمل والمجتمع.
					26	الاختصاصات التي تطرحها الكلية توائم متطلبات سوق العمل واحتياجات المجتمع (من حيث المستوى والمحتوى).
					27	موقع قاعات التدريس مناسب من حيث الهدوء والراحة النفسية.
					28	الجو العام للقاعات التدريسية مناسب من حيث التهوية والتبريد والتدفئة.
					29	عميد الكلية/ رئيس القسم الأكاديمي متعاون في حل المشكلات الأكاديمية.
					30	طبيعة اختصاص أعضاء هيئة التدريس تتناسب مع المواد التي يدرسونها.
					31	عدد الطلبة في المحاضرات مناسب ويتيح المجال للمناقشة.
					32	عدد أعضاء الهيئة التدريسية يتناسب وعدد الطلبة حسب معايير الاعتماد.
					33	إجراءات الجامعة في اختيار وتوظيف أعضاء الهيئة التدريسية موضوعية.
					34	فاعلية الهيئة التدريسية في القسم الأكاديمي/ الكلية عالية.
					35	يوجد عدد كاف من أعضاء الهيئة التدريسية لتغطية المواد بكفاءة وفاعلية.
					36	تشجع الجامعة أعضاء الهيئة التدريسية على طرح موادهم بشكل يتناسب مع التطورات التكنولوجية.
					37	يوجد نظام حوافر لأعضاء الهيئة التدريسية لدفعهم إلى تطوير أدائهم الأكاديمي.
					38	تسعى إدارة الجامعة لتحقيق التطوير المستمر للكادر التدريسي في القسم الأكاديمي/ الكلية.
					39	تتعامل إدارة الجامعة بعدالة ونزاهة مع أعضاء الهيئة التدريسية عند تقييم أعمالهم.



1	2	3	4	5	الرقم	الفقرات
					40	تتعامل إدارة الجامعة بعدالة ونزاهة مع أعضاء الهيئة التدريسية عند تطبيق نظام الحوافز أو العقوبات.
					41	أشعر بالرضا عن نسبة طلبة القسم الأكاديمي الذين يلتحقون ببرامج الدراسات العليا.
					42	يعقد القسم الأكاديمي/ الكلية برامج تدريبية لأعضاء الهيئة التدريسية تسهم في تطوير أدائهم الأكاديمي.
					43	مشاركة عضو هيئة التدريس في الجمعيات المهنية والعلمية ذات الاختصاص تسهم في رفع المستوى الأكاديمي.

❖ أية ملاحظات أخرى (اقتراحات وتوصيات):

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....